

Environmental, Social and Governance Report

環境、社會及管治報告

2018



Easyknit International Holdings Limited
永義國際集團有限公司

STOCK CODE 股份代號: 1218

本環境、社會及管治報告詳細說明永義國際集團有限公司（「永義」或「我們」）及其附屬公司（統稱為「本集團」）於 2017 年 4 月 1 日至 2018 年 3 月 31 日期間（「本年度」）的可持續發展表現、政策及策略。

1. 報告標準及範圍

本集團的環境、社會及管治報告根據香港聯合交易所有限公司發佈的《環境、社會及管治報告指引》（「環境、社會及管治指引」）編製。本報告文末載有一份索引，以展示已遵守環境、社會及管治指引。

為回應持份者對本集團的環境、社會及企業管治方面的關注，本環境、社會及管治報告概述了我們的可持續發展願景及營運中的相關表現及舉措。本年度的報告範圍涵蓋本集團於香港擁有及營運的物業。本報告亦根據環境、社會及管治指引詳細說明各項關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）在過去一年中邁向目標的進展。本集團致力於企業社會責任的合理標準，並嚴格執行有關法律及法規報告。

重要性評估

我們已根據環境、社會及管治指引的報告原則開展重要性評估，以識別永義於本年度的重大可持續發展事宜。此程序遵循三個步驟：

第一步：識別

- 審閱房地產業內五間同業公司的環境、社會及管治披露事項，以識別業內常見的重大事宜。

第二步：排列優次

- 綜合透過同業基準所識別的重大範疇，創建相關重大環境、社會及管治事宜清單以供提呈確認。

第三步：確認

- 我們的獨立顧問協助對前兩步的結果進行排序，而我們的高級管理層隨後確認重大環境、社會及管治事宜清單以及相關層面及關鍵績效指標，作為本報告的披露事項。

2. 企業社會責任

永義致力於實施良好的企業管治常規、提升社區的經濟及社會價值以及盡量減少我們對環境的影響，因此，企業社會責任是我們願景的重要一環。本集團旨在透過持續提高環保意識、為僱員提供培訓以及參與各類慈善活動以服務社區，從而為社區及美好環境作出貢獻。

有效的管治架構對解決可持續發展事宜及管理環境、社會及管治相關事宜而言至關重要。我們已成立企業社會責任委員會，協助董事會審閱政策及監督可持續發展事宜相關的事項。本集團已制訂其企業社會責任政策，當中載列有效解決可持續發展事宜的長期目標。於本年度內，我們已在定期會議上討論了多項企業社會責任事宜，包括工作環境質素、環境保護、營運慣例及社區參與。

我們認為，幫助社區發展是我們的業務規劃中必不可少的一環。在贊助各類外部社區計劃之餘，我們亦透過 2015 年成立的永義慈善基金會支援社區。該基金會透過捐贈及對慈善事業的持續支援，專注於協助弱勢社區改善民生。該基金會亦透過不同教育機構向學業成績優異的貧困青少年提供獎學金。

3. 我們的環境

3.1 緒言

儘管就我們的業務性質而言並無相關重大環境影響，我們仍肩負為更環保的未來作出貢獻的責任。我們致力於在辦公室及物業內優化能源效益及節約天然資源。為有效監察及管理我們的環保表現，本集團已引入內部環保政策。環保政策幫助我們識別及管理與我們的營運相關的環保事宜，其著重強調辦公室的三大環保常規，包括減少用紙、水資源管理及節能。

3.2 能源消耗及排放物

本集團不斷探索在辦公室及物業內減少整個業務營運中的能源消耗及溫室氣體排放。我們已採取系統化方針來管理能源使用及碳足跡。例如，我們已在辦公室以節能照明系統替代白熾燈，並使用貼有 1 級能源標籤的辦公設備，幫助實現全年節能。為進一步減少能源消耗，商業及工業大廈中風機盤管於每日晚上 8 點以後關閉。此外，我們將室內溫度維持在 25.5 攝氏度，以避免過度使用能源。上述節能措施有助管理我們在日常業務營運中的碳足跡。

3.3 廢棄物及資源管理

永義已實施廢棄物管理措施，從而負責任地管理我們的資源使用。例如，我們鼓勵員工在日常營運中採用電子通訊及文件取代紙張。為進一步減少紙張用量，我們鼓勵全體員工在辦公室採取雙面打印等環保舉措。節水方面，在廚房和洗手間張貼使用後關閉水龍頭的提示，並定期檢查水管及水龍頭以防止漏水。透過這種

系統的廢棄物及資源管理方式，永義旨在激發環保意識以提升可持續發展的業務及營運慣例。

3.4 培養環保意識

為促進可持續增長，我們矢志在集團內培育環保文化。我們已在辦公室及物業實施內部環保政策。該等政策在節能、減廢及資源循環再用方面為員工提供實用指引。例如，實用指引包括採購有能源效益標籤認證的辦公設備、以節能燈替代普通燈具及減少過度打印等建議。此外，我們計劃在辦公區域安裝回收箱以進一步減少廢棄物。我們相信該等政策將成為本集團推動行為轉變的基石。

4. 我們的員工

4.1 緒言

員工乃永義的業務核心，本集團全力為他們打造安全及充滿關愛的工作環境，並提供各類在職培訓及發展機會。

4.2 關懷員工的公司

本集團持續採取積極措施，確保在開展招聘、僱用、薪酬、培訓及晉升等僱傭活動的過程中為所有人士提供平等機會，而不分種族、宗教、性別、家庭狀況或年齡，亦不會採取法律禁止的任何其他基準。為保障人權，我們嚴格禁止招聘童工或強制勞工。

根據我們的薪酬政策，員工將獲得按資歷、表現及市場薪資趨勢釐定的公平且具有競爭力的薪酬組合與福利。我們會每年開展表現評估，對員工的工作成果予以嘉獎，並據此釐定晉升及加薪。除薪酬機制外，我們亦為員工提供其他各類福利以保障員工福祉。於本年度內，概無有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、福利及相關法例（包括香港法例第 608 章《最低工資條例》及第 57 章《僱傭條例》）的違規個案。

4.3 職業健康及安全

本集團的首要工作之一是為員工提供健康及安全的工作環境。為展現我們的承諾，我們已根據香港法例第 509 章《職業安全及健康條例》制訂安全指引，以保障員工免受任何職業傷害。安全指引訂明在颱風及暴雨警告等緊急情況下的安全安排，確保全體員工知悉應急措施。有賴員工妥為遵循安全指引，我們欣然宣佈，本年度內概無因工作關係而死亡或因工傷損失工作日數的個案。

4.4 培訓及發展

永義鼓勵並安排培訓與發展機會，從而進一步提升員工的工作表現及加強其在本集團內的職業發展。該等外部培訓機會包括各類培訓課程及研討會，可幫助員工提升技能、豐富知識及促進他們的職業發展。

4.5 商業道德

我們致力於在業務營運中維持高水平的道德標準及誠信。本集團的員工手冊按照香港法例第 201 章《防止賄賂條例》、香港法例第 163 章《放債人條例》及香港法例第 615 章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》訂明全體員工須始終遵守的專業操守規定。

本集團已為全體員工制訂舉報政策，以確保管理層充分了解員工對防止貪污或賄賂存有疑慮的情況。本集團的餽贈政策載有基本操守標準及處理利益衝突的方式。若遭遇涉及貪污或賄賂的情況，員工可直接以書面形式向管理層說明情況，所有資料將獲嚴格保密處理。該程序讓員工可與管理層協作解決問題及防止發生進一步的不當行為。

於本年度內，概無違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及規例的情況。

5. 我們的價值鏈

5.1 供應鏈管理

由於供應鏈合作夥伴的可持續發展表現與我們的業務營運密切相關，因此，可持續發展是永義在選擇供應鏈合作夥伴時須考慮的其中一項因素。作為政策的其中一環，我們的供應商及賣方須經我們的審批程序認可，而我們將定期開展評估。我們將企業社會責任常規納入供應鏈管理流程，藉此不斷提升我們的表現。透過該系統化的方式，對可能影響營運的相關風險進行妥善管理。

5.2 負責任的服務

永義依照國內外標準致力於提供優質服務。本集團設有全面的質量保證流程，包括供應商表現監察、質量控制、員工培訓與發展以及糾正與預防措施。此外，我們遵守本集團根據香港法例第 486 章《個人資料（私隱）條例》制訂的私隱政策，確保以嚴格保密方式處理所有個人資料。

我們會全面及有效處理及調查客戶的投訴。於本年度內，概無有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的投訴個案。

6. 我們的社區

永義致力於透過我們的參與活動及社區為本計劃為社區作出貢獻及回饋社區。本集團銳意服務弱勢社區。於本年度內，我們為各類慈善舉措提供支援，例如透過聖誕慈善募捐活動募集資金為啓愛共融社區中心支援的青少年購買聖誕禮品，以及向慈善機構捐贈電腦及書籍。我們亦繼續為湖州職業技術學院等教育機構提供獎學金，並為陳校長免費補習天地提供支援。我們凝聚管理層、僱員及社區成員等各方力量，致力透過慈善贊助、捐贈及義工服務帶來正面影響。

7. 關鍵績效指標數據表

關鍵績效指標		單位	本年度		
A. 環境					
A1.2	溫室氣體總排放量及密度				
	範圍 1 排放量	噸二氧化碳當量	37.81		
	範圍 2 排放量	噸二氧化碳當量	62.05		
	範圍 3 排放量	噸二氧化碳當量	0.26		
	– 以總量計	噸二氧化碳當量	100.1		
	– 以密度計	噸二氧化碳當量／等同全職僱員	3.13		
A2.1	按類型劃分的能源耗量				
	直接能源耗量	千個千瓦時	126.99		
	– 以總量計	千個千瓦時／等同全職僱員	3.97		
	– 以密度計				
	間接能源耗量	千個千瓦時	121.67		
	– 以總量計	千個千瓦時／等同全職僱員	3.80		
– 以密度計					
A2.2	總耗水量及密度				
	耗水量	立方米	645		
	– 以總量計	立方米／等同全職僱員	20.16		
– 以密度計					
B. 社會					
B1.1	按僱傭類型及性別劃分的僱員總數		男性		女性
	全職	人數	13		19
	兼職	人數	0		0
	按僱傭類型及年齡組別劃分的僱員總數		30 歲以下	30 歲至 50 歲	50 歲以上
	全職	人數	4		13
	兼職	人數	0		0
B1.2	按性別劃分的僱員流失比率		男性		女性
		%	0		26.32
	按年齡組別劃分的僱員流失比率		30 歲以下	30 歲至 50 歲	50 歲以上
	%	50.00		23.08	
				0	
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率				
	– 以人數計	人數	0		
	– 以比率計	%	0		
B2.2	因工傷損失工作日數				
	– 員工	日數	0		
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目				
	投訴數目		0		
B7.1	對本公司提出並已審結的貪污訴訟案件的數目				
	案件數目		0		

8. 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	關鍵績效指標	描述	章節／備註
A. 環境			
A1 排放物	A1	一般披露	3
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	就氣體排放而言，本集團的營運對環境並無重大影響。有關本集團的空氣污染控制方針，請參閱第3節。
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度	7
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	對永義而言並不重大。
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	就產生無害廢棄物而言，本集團的營運對環境並無重大影響。有關本集團的廢棄物管理方針，請參閱第3節。
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	3
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	3
A2 資源使用	A2	一般披露	3
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	7
	A2.2	總耗水量及密度	7
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	3
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	3
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量	不適用於永義。
A3 環境及天然資源	A3	一般披露	3
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	3

層面	關鍵績效指標	描述	章節／備註
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
B1 僱傭	B1	一般披露	4
B2 健康與安全	B2	一般披露	4
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	7
	B2.2	因工傷損失工作日數	7
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	4
B3 發展及培訓	B3	一般披露	4
B4 勞工準則	B4	一般披露	我們遵守相關僱傭條例及法定要求。概無錄得相關違規個案。
營運慣例			
B5 供應鏈管理	B5	一般披露	5
B6 產品責任	B6	一般披露	5
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	7
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	5
B7 反貪污	B7	一般披露	4
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	7
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	7
社區			
B8 社區投資	B8	一般披露	6
	B8.1	專注貢獻範疇	6